



**Declarație nefinanciară  
Azets Insight S.R.L.  
la 30.06.2023**

## Conținut

1.	Introducere.....	3
2.	Prezentare generală.....	3
	• Grupul Azets .....	3
	• Azets în România.....	4
	• Strategie. Viziune. Misiune.....	7
	• Parteneriate .....	9
3.	Etică și integritate.....	10
	• Valorile și principiile Azets .....	10
	• Integritatea profesională și conflictele de interese .....	11
	• Respectarea drepturilor omului .....	12
4.	Aspecte economice.....	14
	• Taxonomie UE.....	14
5.	Aspecte de protecție a mediului .....	14
6.	Aspecte sociale.....	16
	• Aspecte legate de angajați.....	16
	• Securitatea și sănătatea la locul de muncă.....	18
	• Contribuțiile politice .....	19
7.	Bibliografie: .....	19

# 1. Introducere

Azets Insight SRL a întocmit prezenta declarație nefinanciară pe baza cerințelor specifice ale Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 și Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, ce sunt asimilate cadrului național de raportare pentru Declarația nefinanciară. De asemenea, la prezentarea informațiilor nefinanciare, societatea a avut în vedere Comunicarea Comisiei Europene „Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017/C 215/01)” publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria C nr. 215/1 din 05.07.2017.

## 2. Prezentare generală

- **Grupul Azets**

Azets este un grup internațional de outsourcing, conformitate și consultanță, fiind prezent în nouă țări din Europa și Marea Britanie. Cei 7.600 de angajați inteligenți și talentați sprijină 120.000 de clienți nordici și britanici prin intermediul rețelei Azets de 189 de birouri din Europa.

Azets oferă consultanță de încredere și servicii personalizate clienților în domeniul contabilității, impozitelor, auditului, consultanței, resurse umane și tehnologiei. Azets există pentru a îmbunătăți viața colegilor, clienților și comunităților noastre, într-un mod durabil. Și tot ceea ce facem este susținut de investițiile noastre în oameni și tehnologie.

Azets CoZone, tehnologia noastră digitală, este un portal unic bazat pe cloud, care oferă clienților noștri acces instantaneu la informații despre afacerea lor, care simplifică fluxurile de lucru, crește productivitatea operațională și susține o relație mai productivă cu clienții.

Grupul Azets este compus din toate entitățile ce poartă numele Azets, la care se adaugă Blick Rothenberg, marca internațională premiată de impozite și contabilitate corporativă și privată din Londra, și companiile nordice Karabingruppen, Legeregnskap, Luotsi Isännöinti și Iduur.

Veniturile Grupului în 2022 au totalizat aproximativ 700 milioane GBP.

Grupul Azets este deținut de firmele de capital privat HgCapital și PAI Partners.



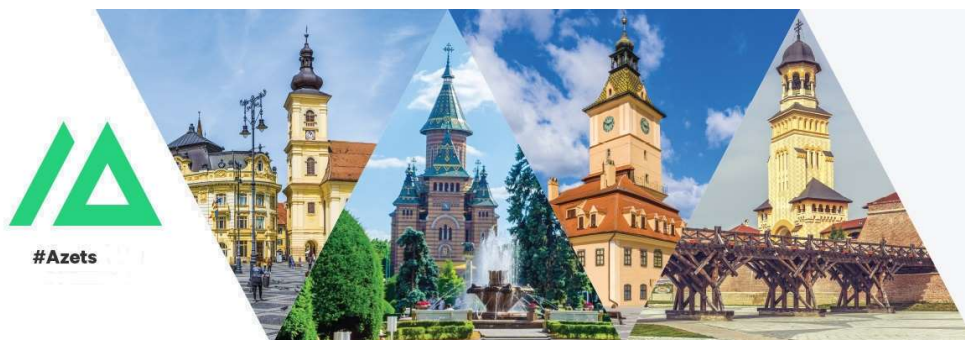
## • Azets în România

Azets Insight SRL este o societate cu răspundere limitată română, cu capital privat străin în proporție de 100%, având ca administrator pe dna. Burja Alina Angela și asociați pe Azets Insight AS Norvegia și Kar Romania Bidco Limited Jersey, domeniu principal de activitate 6209 „alte activități de servicii privind tehnologia informației”, cod unic de înregistrare fiscală RO 24813426, înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Sibiu sub nr. J32/1906/2008, cu sediul social în mun. Sibiu, str. Nicolaus Olahus nr. 5, corp A, et.9-10, jud. Sibiu.

Azets Insight SRL a început activitatea în 2008 sub numele de Visma Services Romania SRL, nume sub care a funcționat până la finalul anului 2016, când divizia BPO a trecut de la Visma la CogitalGroup. Această schimbare a prilejuit un amplu proces de rebranduire, devenind Azets, un nume nou, dar cu o istorie bogată, continuând să ofere aceleași servicii de calitate clienților săi. În anul 2019 departamentul de validare din Azets Insight SRL se desprinde formând o nouă societate Azets Document Solutions SRL.

Azets sărbătorește anul acesta 15 ani de prezență în România, 15 ani de activitate în care ne-am dezvoltat în patru orașe, Sibiu, Alba Iulia, Timișoara și Brașov, am crescut semnificativ numărul de angajați și ne-am implicat în numeroase proiecte comunitare, educaționale, culturale și sportive.

- Sediul social: mun. Sibiu, str. Nicolaus Olahus nr. 5, corp A, et.9-10, jud. Sibiu
- Punct de lucru: mun. Brașov, str. Turnului nr.5, et.4, jud. Brașov
- Punct de lucru: mun. Alba Iulia, str. Ferdinand nr.71, jud. Alba
- Punct de lucru: mun. Timișoara, Pța. Consiliul Europei nr.2E, jud. Timiș
- Punct de lucru: Mun. Alba Iulia, str. Ferdinand nr. 78B, jud. Alba
- Punct de lucru: loc. Aiud, str. Ștefan cel Mare nr.10, jud. Alba



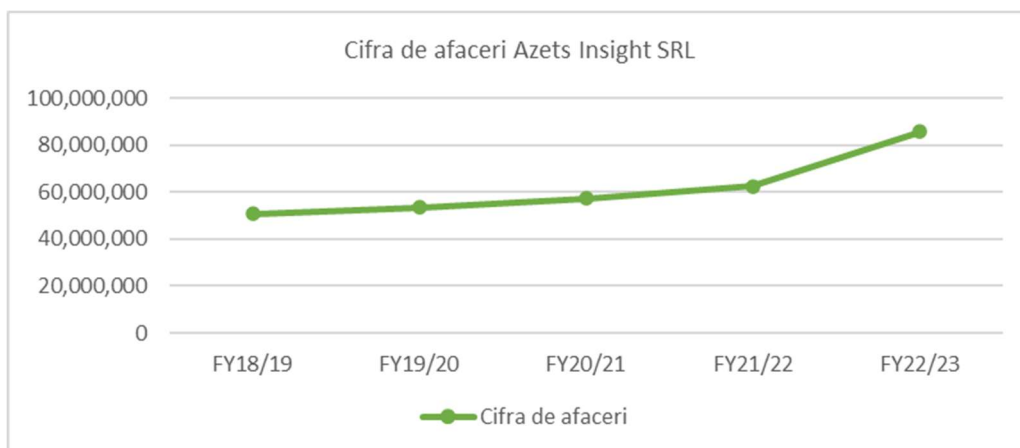
Azets Insight SRL are departamente de contabilitate, salarizare, IT, resurse umane, și cercetare și dezvoltare, iar acest lucru nu poate decât să ne bucure și să ne motiveze să continuăm planurile de dezvoltare cu aceeași determinare, curaj și dorință de a crește și a oferi atât servicii de înaltă calitate clienților Azets, cât și condiții de muncă excelente angajaților noștri.

Azets a crescut treptat în România și am ajuns la data de 30.06.2023 la un număr efectiv de 814 salariați, cu cele mai multe angajați la sediul social.

Azets Insight SRL își desfășoară activitatea de prestare de servicii doar cu ajutorul angajaților săi, talentați și profesioniști, și nu apelează la nici un sub-contractant, colaborator sau lucrători care nu sunt angajați pentru a presta servicii clienților săi.

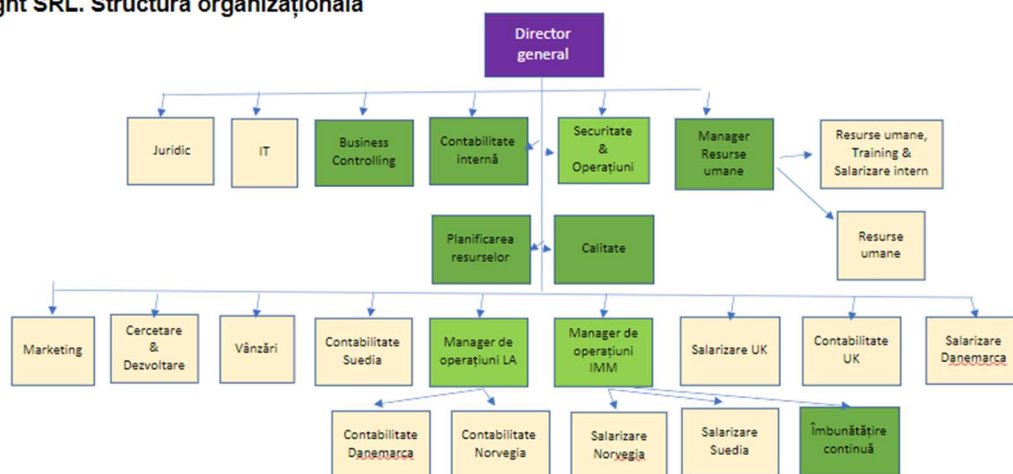
Cifra de afaceri a societății este pe trend ascendent, cu o creștere de 37.21% față de anul financiar anterior.

Indicator	Valoare indicator 1 iulie 2018 – 30 iunie 2019 (RON)	Valoare indicator 1 iulie 2019 – 30 iunie 2020 (RON)	Valoare indicator 1 iulie 2020 – 30 iunie 2021 (RON)	Valoare indicator 1 iulie 2021 – 30 iunie 2022 (RON)	Valoare indicator 1 iulie 2022 – 30 iunie 2023 (RON)
Cifra de afaceri	50,811,540	53,452,936	57,215,358	62,393,170	85,607,748



Operațiunile Azets Insight SRL se împart în departamente și echipe, conform serviciilor oferite și proiectului din care face parte. Serviciile noastre de consultanță sprijină clienții noștri în dezvoltarea afacerii.

### Azets Insight SRL. Structură organizațională



#### Conducere

responsabili cu luarea deciziilor pe teme economice, de mediu și sociale

Azets Insight SRL are departamente de **Contabilitate**, **Salarizare**, **IT**, **Resurse umane**, **Cercetare și dezvoltare**, **Marketing**, **Vânzări**, **Business Intelligence**, **Administrativ**, iar acest lucru nu poate decât să ne bucure și să ne motiveze să continuăm planurile de dezvoltare cu aceeași determinare, curaj și dorință de a crește și a oferi atât servicii de înaltă calitate clienților Azets, cât și condiții de muncă excelente angajaților noștri.



Departamentele de **Contabilitate** din Sibiu, Alba Iulia și Brașov sunt formate din echipe calificate și experimentate de contabili, specialiști care au câpătat o vastă experiență în domeniu în urma colaborării cu o gamă largă de companii, lucrând cot la cot cu colegii din celelalte țări pentru a oferi servicii de contabilitate de calitate. Angajații noștri au competențe solide, sunt la curent cu ultimele noutăți din domeniu, atât în ceea ce privește tehnologia cât și legislația fiscală, fiind capabili să acopere toate activitățile financiar-contabile ale clienților Azets.



Departamentele de **Salarizare** calculează salarii pentru mii de clienți, iar în procesul nostru de a furniza servicii de calitate, ne asigurăm să regulile sunt respectate și angajații beneficiază de condiții optime de lucru. Serviciile noastre se bazează pe tehnologii moderne. Echipele de salarizare din Azets reduc substanțial orele de muncă administrativă ale clienților noștri indiferent de mărimea organizației. Toate cererile de servicii sunt tratate electronic prin intermediul serviciului nostru de ticketing, astfel că nu lucrăm cu suport de hârtie. Soluția noastră de arhivare electronică îndeplinește cerințele legale de arhivare, facilitează gestionarea materialelor și este o opțiune ecologică pentru dosare și documente.



Departamentul **IT** oferă soluții ușoare de utilizat, eficiente și sigure, create de talenții noștri angajați care înțeleg perfect necesitățile și provocările din contabilitate și salarizare, oferă soluții de integrare sigure prin care eliminăm eroarea umană din transferul de date, și soluții digitale și mereu actualizate, accesibile clienților Azets de oriunde. La Azets avem un accent puternic pe digitalizare și tehnologie și dezvoltăm software ușor de utilizat. Serviciile noastre de software și tehnologie ajută clienții să ia decizii de afaceri mai bune și să lucreze mai colaborativ.



Departamentul de **Resurse umane** este format din specialiști în furnizarea de servicii de resurse umane, oferind soluții flexibile de asistență care acoperă toate aspectele HR într-o varietate de sectoare.



În cadrul departamentului nostru de **Cercetare și dezvoltare** colegii noștri lucrează pe proiecte de aplicații web din zona de business, contabilitate și salarizare. Direcția de dezvoltare este către inteligență artificială și automatizarea proceselor prin robotizare. Departamentul pune accent pe utilizarea ultimelor tehnologii în dezvoltarea unor soluții digitale pentru clienți. Mediul de lucru este unul internațional, inclusiv și prietenos. Azets are o experiență vastă în cadrul unei selecții largi de soluții software și proiecte de integrare. Folosim această expertiză pentru a dezvolta portalul digital Azets CoZone și software-ul HR de top din Danemarca, EPOS. Azets este un partener Visma care vinde soluții ERP, atât ca platformă SaaS folosită de client, cât și de consultanții noștri.

Azets CoZone este un portal digital dezvoltat de Azets pentru a ușura ziua de lucru a colegilor noștri. Portalul oferă acces la 4 domenii de activitate: salarizare, resurse umane, cont plătibil și contabilitate generală. Este un instrument de raportare și comunicare flexibil. 110.000 de angajați primesc lunar informații despre salariul lor și peste 20 de aplicații de la partenerii externi sunt integrate cu ajutorul acestui portal.



Echipele de **Marketing** a societății noastre este una dintre cele mai dinamice echipe cu o vastă expertiză în domeniu, creativitate, simț estetic aparte și specialiști în comunicare. Departamentul este într-o continuă derulare de proiecte corporative implementate alături de colegii din grupul Azets. Colegii proiectează abordări și viziuni noi pentru produsele Azets, oferind expertiză de specialitate în domenii precum: design (grafic, ilustrații, artworks cat și UI, UX), user research; web development; product marketing, digital event production, project management, video production.

Colegii din departamentul de **Vânzări** fac analize de piață și rapoate de activitate pentru entitățile grupului, furnizând informații importante bunei dezvoltări a afacerii.



Prin „Business Intelligence (BI)” ne referim la sisteme informatice de identificare, extragere și analizare a datelor disponibile, sisteme al căror scop este de a oferi un suport real pentru luarea de decizii de business. Departamentul de **Business Intelligence** creează analize și rapoarte complexe ale datelor, ce permit entității să vadă tendințele și să descopere relațiile dintre variabile, gășind și împărțășind informații utile, astfel ajutând la îmbunătățirea deciziilor și a performanței afacerii.

Departamentul **Administrativ** este responsabil cu organizarea și oferirea de suport funcțiilor interne, având în componența sa colegi talentați care se asigură, printre altele, de buna desfășurare a activității financiar-contabile, resurse umane, recrutare și selecție de personal, reclamații, training, salarizare, Registrul de evidență a salariaților, adeverințe și documente, arhivare conform legii, protocol, corespondență, activități administrativ-gospodărești, juridic și conformitate, controlling financiar, analize și rapoarte complexe.

## • Strategie. Viziune. Misiune

### Angajamentul nostru

ESG (mediu, social, guvernanta) este o modalitate de gestionare și de măsurare a sustenabilității noastre și a impactului social în calitate de întreprindere. Protejarea planetei, a fi o parte valoroasă a societății și a ne desfășura afacerea responsabil, sunt elemente fundamentale pentru abordarea noastră în Azets.

ESG face parte din scopul principal al Azets, „de a îmbunătăți viața colegilor, clienților și comunităților noastre într-un mod durabil”. În calitate de organizație internațională, avem responsabilitatea de a oferi înapoi comunității.

Grupul Azets raportează măsurătorile ESG la sfârșitul anului financiar folosind standardele Global Reporting Initiative începând cu anul fiscal 22/23. Acest lucru înseamnă că raportăm cu privire la ESG într-un mod comparabil cu alte întreprinderi.

Avem un Comitet Director care este responsabil pentru supravegherea și raportarea programelor ESG în cadrul Azets. Grupurile de lucru din întreaga noastră activitate contribuie la a da viață ambițiilor noastre și la a face schimbări pozitive în Azets prin idei și soluții inovatoare. Din acest grup de lucru fac parte:

- Chris Horne | Director general al grupului;
- Aase Lungaard | Board ESG sponsor;
- Directorii generali ai entităților Azets;
- Jamie Radford | Consilierul juridic al grupului;
- Claire Jepras | Directorul de resurse umane al grupului;

”



Această diversitate de culturi și expertiză este una dintre multele lucruri care ne fac să fim o organizație atât de puternică și de rezistentă. Simțim un atașament puternic față de comunitățile în care lucrăm și ne jucăm rolul nostru pozitiv în lume. Facem mai mult, asigurându-ne că avem devotamentul și angajamentul potrivit pentru a atinge rezultatele pe care ni le dorim pentru mediu și comunitate.

Chris Horne  
Director executiv al grupului Azets



Grupul de lucru din România are responsabilitatea pentru activitățile rețelei de sustenabilitate și raportarea acțiunilor de sustenabilitate către echipa de management. În România monitorizăm, de asemenea, progresul acțiunilor de sustenabilitate împreună cu conducerea. Azets are diverse canale pentru raportarea preocupărilor critice sau a nevoilor de dezvoltare a sustenabilității către management. Principalele dintre acestea sunt canalul pentru raportarea suspiciunilor de spălare a banilor și canalul pentru raportarea încălcărilor privind protecția datelor.

Directorul general și echipa de conducere au responsabilitatea principală pentru principiile de funcționare, procedurile și monitorizarea legate de obligația de raportare și gestionarea riscurilor clienților. Azets are, de asemenea, propriul proces intern de raportare a abaterilor reale și suspectate.

### Domeniile noastre de interes ESG

Continuăm să menținem ambițiile și domeniile de interes GSM atât la nivel local, cât și la nivelul întregului Grup Azets, sprijinindu-ne clienții în călătoria lor GSM prin intermediul serviciilor noastre.



#### Mediu

Contribuim la protecția mediului

Contribuim la facilitarea unei economii cu emisii reduse de dioxid de carbon și mai circulare, concentrându-ne pe următoarele domenii:

- Devenind net zero
- Extinderea inițiativelor noastre ecologice în întregul grup
- Promovarea serviciilor digitale și a modului hibrid de lucru



#### Social

Susținem oamenii noștri și comunitățile

Susținem oamenii cu care lucrăm și comunitățile în care lucrăm, cu accent pe următoarele domenii:

- Creșterea diversității, inclusiv a numărului de femei la nivel de conducere
- Extinderea Asociației Azets4Kids și a altor activități caritabile
- Dezvoltarea culturii și valorilor noastre Azets



#### Guvernanță

Practici de afaceri responsabile

Încorporăm practici de afaceri responsabile în fiecare parte a operațiunilor noastre, concentrându-ne pe următoarele domenii:

- Menținerea unui lanț de aprovizionare responsabil prin intermediul unui proces de diligență sporită și al Codului nostru de conduită al furnizorilor.
- Integrarea unui management robust al riscurilor și al deciziilor
- Protejarea informațiilor confidențiale ale clienților noștri prin intermediul unui program solid de securitate a informațiilor

### Puncte forte și progrese ESG

Contribuim la un mediu mai bun prin faptul că 100%\* dintre angajați sunt incluși într-un mod de lucru hibrid.

Pentru prima dată, Azets a efectuat o analiză completă a domeniului de aplicare 3 care acoperă toate cheltuielile furnizorilor din cadrul Grupului pentru exercițiul financiar 2022. În continuare, continuăm să măsurăm întreaga amprentă de carbon pentru a putea analiza și împărtăși cifre comparabile de la an la an.



### Susținem oameni noștri și comunităților noastre:

- 31%\* femei angajate în funcții de conducere superioare
- >980\* de promovări realizate la nivelul întregului grup, din martie 2020 până la finalul anului financiar 2022
- >30%\* roluri ocupate intern (din Martie 2020 - sfârșitul anului financiar 2022)
- >100.000\* cursuri completate în portalul de training al Grupului
- Scorul de implicare a angajaților (scorul eNPS) este pe trend ascendent.

### Practici de afaceri responsabile:

- 3\* ore de formare anuală obligatorie în domeniul reglementărilor, care acoperă combaterea spălării banilor, combaterea mitei, securitatea IT și protecția datelor. Pentru a crește și mai mult gradul de conștientizare, desfășurăm campanii trimestriale de testare a phishing-ului pentru toți angajații din cadrul Grupului.
- 7\* ore toți angajații au acces la peste 7 ore de materiale de formare privind egalitatea și diversitatea, incluziunea și bunăstarea.

### Verificarea noilor furnizori:

Screening-ul tuturor noilor furnizori în funcție de criteriile sociale și de mediu din Codul de conduită al furnizorilor a fost implementat în martie 2023 în Marea Britanie. Procesul de screening a fost extins la nivelul întregului Grup în urma implementării în Marea Britanie.

\*Toate cifrele se referă la exercițiul financiar 2022 (1 iulie 2021 - 30 iunie 2022), cu excepția cazului în care se specifică altfel.

**Viziunea Azets** este de a oferi servicii inteligente, eficiente și adaptate fiecărui client în parte.

**Misiunea Azets** este să ajutăm organizațiile de toate tipurile și dimensiunile să-și atingă scopul, prin furnizarea serviciilor de audit, contabilitate, salarizare, resurse umane, fiscalitate și suport atât în formă digitală, cât și on site, economisindu-le astfel timpul prețios pentru a se putea concentra pe ceea ce este important pentru afacerea lor. Ne ajutăm clienții să prospere folosind tehnologie adaptată pentru a transforma datele în statistici, simplificăm și gestionăm operațiunile de contabilitate, salarizare, resurse umane și financiare, și combinăm experiența cu soluții digitale de top cu instrumente inteligente și sfaturi valoroase, permițând astfel clienților noștri să ia decizii mai bune și mai profitabile.

Azets a implementat sisteme și proceduri pentru a asigura o gestionare eficientă a incidentelor și pentru a minimiza riscul și daunele în cazul producerii unui incident major. Respectăm standardele din industrie și lucrăm continuu pentru a ne asigura că respectăm legile și reglementările aplicabile.

## • Parteneriate

Azets Insight SRL dorește să contribuie la îmbunătățirea pas cu pas a standardelor sociale și de mediu, la promovarea principiilor și valorilor Azets și a da înapoi comunităților în care lucrăm. Pentru a realiza acest lucru, societatea lucrează în parteneriat cu alte entități Azets, dar și cu mediul academic, și cu alți parteneri, furnizori și colaboratori.

Toate entitățile din grupul Azets au o bună colaborare, împărtășind principii și valori comune, contribuind la dezvoltarea Azets pe plan internațional.



Grupul Azets este membru al Allinial Global, asociația membră dedicată succesului firmelor independente de contabilitate și consultanță.

Azets Insight SRL are o bună colaborare de tip public-privat cu Facultatea de Științe Economice din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea Transilvania din Brașov și Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia în vederea perfecționării activității didactice și de formare profesională a studenților, spre a susține un bun parcurs profesional și o bună integrare pe piața muncii din România.

### 3. Etică și integritate

Prin intermediul regulamentelor interne Azets promovăm comportamentul etic și moral, astfel ca toți angajații să poată face diferența dintre interesul personal și datoria de serviciu, știind cum să gestioneze o situație în care interesul personal ar putea intra în conflict cu datoria de serviciu.

Corupția nu este etică, și fiindcă suntem conștienți de importanța protejării societății împotriva acestui fenomen negativ ce amenință statul de drept, democrația și drepturile omului, Azets Insight SRL a implementat propriile cursuri necesare formării profesionale și conștientizării fenomenului de corupție: "Introducere în prevenirea corupției", necesar pentru a înțelege mai bine subiectul analizat, "Introducere în prevenirea mitei" și "Introducere în combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului", ce consolidează baza de cunoștințe. Obiectivul general al acestor cursuri este de a introduce, instrui, sensibiliza și promova diseminarea în rândul angajaților principiile și conceptele de bază ale normelor anticorupție din UE și România.

Dacă un angajat află de acte ilegale sau încălcări ale regulilor Azets, acesta are multiple opțiuni prin care va informa: fie informează superiorul direct oral sau în scris, fie va contacta departamentul de HR. Raportarea poate avea loc fie în mod deschis, fie anonim. Toate raportările vor fi tratate confidențial și toate persoanele ce raportează încălcări ale codului Azets vor fi protejate conform legislației. Toate raportările cu privire la acte ilegale sau încălcări ale regulilor Azets trebuie tratate cu seriozitate și investigate amănunțit. Azets nu va accepta repercusiuni asupra informatorilor care, de bună credință, au raportat abaterile, presupusele fraude și alte încălcări ale regulilor Azets.

- **Valorile și principiile Azets**

Sustenabilitatea face parte din munca și managementul nostru de zi cu zi, susținută de valorile Azets: **colaborativ, autentic, respectuos și dinamic.**

#### Collaborative

Mai puternici împreună. Împărtășim cunoștințe, ne ajutăm și ne încurajăm reciproc să obținem rezultate tot mai bune.

#### Authentic

Analizăm în permanență ce este potrivit pentru angajații noștri, clienții noștri și afacerile noastre și întotdeauna acționăm cu integritate.

#### Respectful

Suntem deschiși și prețuim contribuția fiecăruia, faptul că suntem diferiți și încurajăm un climat de încredere și incluziune.

#### Dynamic

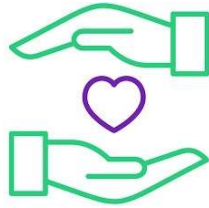
Ne adaptăm rapid la schimbări, găsim modalități inteligente de a oferi cele mai bune rezultate și de a rămâne cu un pas înainte.

Noi ne tratăm angajații și clienții cu respect, construim relații bazate pe încredere și loialitate și punem munca în echipă în fața performanțelor personale. Angajații noștri sunt devotați și aduc un plus de valoare organizației. Eforturile noastre de sustenabilitate sunt, de asemenea, ghidate de principiile generale de sustenabilitate ale Azets și de Codul de conduită al grupului. Principiile noastre de sustenabilitate iau în considerare principiile directoare ale ONU privind afacerile, drepturile omului și dezvoltarea durabilă.

Responsabilitatea Azets se fundamentează pe patru principii de bază ale responsabilității corporative:



**responsabilitatea economică**



**responsabilitatea socială**



**responsabilitate privind protecția mediului înconjurător**



**responsabilitate pentru asigurarea calității serviciilor oferite cu o gestiune eficientă a riscurilor**

**1) Responsabilitatea economică**

Avem grijă de profitabilitatea, competitivitatea și eficiența operațiunilor noastre de afaceri, asigurându-ne în același timp că celelalte aspecte ale responsabilității corporative sunt îndeplinite.

**2) Responsabilitatea socială**

Conform valorilor Azets, ne străduim să fim un angajator care își ajută angajații să reușească la locul de muncă. Dorim să construim o comunitate de lucru antrenantă și participativă, precum și să oferim angajaților noștri oportunități de promovare a responsabilității sociale în afara companiei. Este important pentru noi să avem grijă de capacitatea de muncă și bunăstarea angajaților noștri și să ne asigurăm că carierele lor la Azets se simt semnificative. În domeniul acțiunilor sociale, am ales să ne concentrăm în special asupra copiilor. Ne canalizăm eforturile de asistență prin intermediul Asociației Azets 4 Kids.

**3) Responsabilitate privind protecția mediului înconjurător**

Luăm în serios problemele de mediu și ne dezvoltăm constant serviciile. Ne-am digitalizat procesele și am minimizat cantitatea de hârtie tipărită de clienții noștri și de noi înșine prin utilizarea canalelor electronice de servicii și a arhivelor digitale. Ne străduim constant să minimizăm impactul operațiunilor noastre asupra mediului, prin practicile de mediu din birou, soluțiile digitale de negociere, precum și prin încurajarea personalului nostru să facă mișcare pe jos, să utilizeze transportul public și bicicleta.

**4) Responsabilitate pentru asigurarea calității serviciilor oferite cu o gestiune eficientă a riscurilor**

Serviciile pe care le oferim clienților sunt ghidate în mare măsură de legislație, reglementări și cerințe guvernamentale referitoare la protecția datelor și securitatea informațiilor. Având în vedere acest lucru, am subliniat responsabilitatea pentru managementul calității și al riscurilor ca al patrulea principiu al responsabilității corporative. În prelucrarea datelor cu caracter personal, ne desfășurăm activitatea în conformitate cu legislația aplicabilă și cerințele GDPR, asigurând un nivel ridicat de protecție a datelor și securitate a informațiilor în tot ceea ce facem.

Vom continua eforturile noastre de sustenabilitate în anul financiar 2023/2024 în domeniile selectate, concentrându-ne în România în special pe următoarele:

1. Promovarea achizițiilor ecologice și durabile;
2. Promovarea sportului și a mișcării;
3. Promovarea proiectelor de responsabilitate socială prin intermediul Asociației Azets 4 Kids
4. Continuarea cooperării cu instituțiile de învățământ locale.

Eforturile noastre de sustenabilitate sunt susținute cu ajutorul angajaților noștri.

• **Integritatea profesională și conflictele de interese**

Această secțiune face parte din Codul de conduită Azets și acoperă aspecte referitoare la integritatea profesională și conflicte de interese. În primul rând, acesta descrie poziția noastră în fața corupției, fraudei și altor tipuri de infracțiuni financiare și descrie, de asemenea, regulile noastre în ceea ce privește cadourile și formele de

entertainment. În al doilea rând, această secțiune va acoperi posibilele conflicte de interese și cum să reacționăm în astfel de situații.

- **Corupția, fraudă, spălarea banilor și alte tipuri de infracțiuni financiare:**

„Azets are o poziție fermă în fața mitei și corupției bazată pe legislația curentă asupra corupției. Nu acceptăm și nu oferim nicio formă de mită, retribuții ilegale sau orice alte forme de plată pentru facilitarea unor servicii și acorduri reciproce pentru orice motiv. De asemenea, ne asigurăm că agenții, partenerii și furnizorii noștri nu realizează astfel de plăți în numele nostru, ci îmbrățișează aceleași valori și principii.

Respectăm legislația națională și internațională cu privire la plăți. Astfel nu oferim și nu promitem unor clienți sau furnizori (privați sau publici) și nu primim de la aceștia niciun avantaj necuvenit pentru a induce, executa sau a se reține de la realizarea unui act în relație cu activitățile lor de muncă.”

- **Consecințele încălcării regulilor și regulamentelor:**

„Încălcarea acestor reguli ar putea dăuna imaginii companiei Azets și expunerea grupului la pierderi financiare uriașe. Există de asemenea riscul ca Azets să fie exclusă din licitațiile publice. Încălcarea acestor reguli poate fi considerată infracțiune ce poate avea ca și consecințe arestul sau amenzile. Un angajat găsit vinovat de nerespectarea acestor reguli va avea contractul de muncă evaluat în funcție de natura situației. Un angajat suspectat de încălcarea legilor ar putea fi suspendat sau investigat.”

- **Conflicte de interese**

„În Azets angajații evită relațiile profesionale cu clienți, competitori sau furnizori Azets, cu excepția situațiilor în care relațiile sunt cerute în numele companiei Azets. Conflictele de interese nu sunt întodeauna clar conturate, astfel dacă apar, angajații noștri se consultă cu managerul sau urmează procedura internă de raportare.”

- **Respectarea drepturilor omului**

Grupul Azets și Azets Insight SRL se angajează să respecte la cel mai înalt nivel standardele de afaceri, menținând condiții și practici de lucru care sunt conforme cu drepturile omului recunoscute la nivel internațional așa cum sunt stabilite în Declarația universală privind drepturile omului, convențiile Organizației Internaționale a Muncii, Convențiile și Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene (aplicabil tuturor țărilor UE în care suntem prezenți), adoptând și implementând Politica Azets în domeniul drepturilor omului. Ca o componentă cheie din Codul nostru de conduită pentru furnizori, solicităm furnizorilor noștri să confirme că îl respectă și sunt pe deplin conforme cu aceleași standarde.

În conformitate cu legislația aplicabilă și cu principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Azets recunoaște responsabilitatea sa corporativă față de respectarea acestor principii și se angajează să știe și să arate acest lucru printr-o diligență continuă a drepturilor omului. În plus, sprijinul nostru pentru drepturile omului recunoscute la nivel internațional este în concordanță cu dedicarea noastră de a ne îmbogăți mediul de lucru, protecția mediului și sprijinirea comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

Drepturile omului fac parte din activitatea și managementul nostru de zi cu zi, susținute de valorile Azets: colaborativ, autentic, respectuos și dinamic.

Noi respectăm și protejăm demnitatea umană, dreptul la viață, dreptul la integritate al individului, libertatea de gândire, conștiință și religie, libertatea de exprimare și informare, libertatea și siguranța, egalitatea între persoane de gen diferit, viața privată și de familie, protecția datelor cu caracter personal, promovăm toleranța, diversitatea culturală, religioasă și lingvistică, nediscriminarea, combatem și prevenim hărțuirea, toate formele de violență și consumul de droguri, protejăm și încurajăm avertizarea în interes public și drepturile copiilor.

La fiecare 8 săptămâni, compania trimite către toți angajații un sondaj de opinie anonim, pentru a măsura aspecte ca gradul de implicare, suportul primit, tratamentul echitabil, libertatea de opinie etc. Sondajul consta dintr-un număr de cca 17 întrebări, si fiecare respondent acorda un scor de la 0 (dezacord total) la 10 (absolut de acord). Potrivit acestor sondaje, la întrebarea “Oamenii din toate mediile sunt tratați echitabil în Azets România”, compania a obținut scorul eNPS 59 pe o scara de la -100 la +100, cu 5 puncte peste media pe grupul Azets. Scorul eNPS obținut are ca echivalent media 8.7 din 10. La întrebarea “Colegii mei accepta opinii si idei diferite de ale lor”, scorul eNPS este 51, cu 15 puncte peste media grupului Azets; media răspunsurilor 8.5 din 10. În situațiile in care in anumite unități răspunsurile sunt puternic polarizate in sens negativ, se organizează sesiuni de suport si intervenție mediate de departamentul de Resurse Umane, in scopul soluționării cauzelor care au generat situațiile dificile.

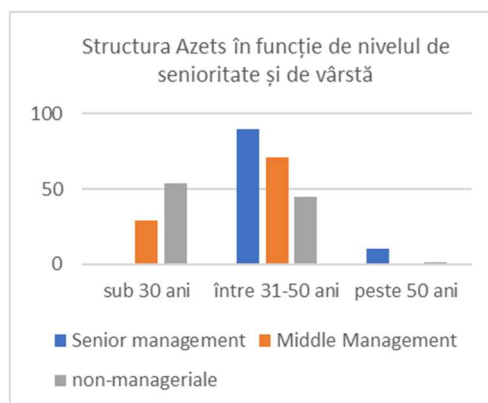
În cadrul companiei, angajații Azets sunt valorizați și au mereu oportunități de a se dezvolta în funcție de așteptările și planul lor profesional. Azets este un lider în furnizarea de tehnologie și servicii outsourcing în Accounting și Payroll, cu angajați competenți și dedicați.

În România distribuția angajaților pe diverse roluri în funcție de gen arată după cum urmează :

- În segmentul de Senior management 10 % sunt bărbați și 90 % femei;
- În rolurile de Middle management avem 14% bărbați și 86 % femei;
- Iar pe celelalte roluri non-manageriale în cadrul companiei sunt 20 % bărbați și 80 % femei.

Prezentăm și structura organizației în funcție de nivelul de senioritate și de vârstă pe care o au angajații, care este reprezentată astfel:

- Angajați cu vârste sub 30 ani:
  - 0% angajați <30 ani in segmentul Senior management
  - 29% angajați <30 ani in segmentul Middle management
  - 54 % <30 ani in rolurile non-manageriale
- Angajați cu vârste cuprinse între 31 și 50 ani:
  - 90 % 31– 50 ani in segmentul Senior Management
  - 71 % 31 – 50 ani in segmentul Middle management
  - 45 % 31 – 50 ani in rolurile non-manageriale
- Angajați cu vârste peste 50 ani:
  - 10 % peste 50 ani in segmentul Senior management
  - 0 % peste 50 ani in segmentul Middle management
  - 1% peste 50 ani in rolurile non-manageriale



Atât prin intermediul politicilor companiei, a regulamentului intern și codului de conduită Azets, dar și prin cultura organizațională, în Azets promovăm egalitatea de șanse și tratament și principiile non-discriminării.

Structura organizației este alcătuită din 81% femei și 19% bărbați, cu o medie de vârstă de 29 ani.

La nivel de management (middle, senior), distribuția pe sexe este după cum urmează:

- femei 85%
- bărbați 15%

La nivel de management (middle, senior), distribuția pe vârste este după cum urmează:

- Sub 30 ani 21 %
- Între 31 și 50 ani 76 %
- Peste 50 ani 2 %

Avem un număr de 7 angajați cu dizabilități cărora li se asigură condițiile de muncă în conformitate cu recomandările de la Medicina Muncii și facilitățile prevăzute de legislație.

Avem un număr de 19 angajați din categoria de vârstă considerată de risc peste 45 ani, distribuiți pe toate nivelele de senioritate : (26% < 1 an, 47% de la 2 la 5 ani, 26% >5 ani) și pe toate nivelele ierarhice (42% consultant, 32% funcții tehnice, 26% management).

Deși încurajăm raportarea tuturor actelor ilegale sau încălcări ale regulilor Azets, în anul financiar 2022/2023 nu au fost raportate incidente de discriminare, incidente legate de munca minorilor, cazuri de dare sau luare de mită, alte fapte de corupție, și nu s-au înregistrat nicio acțiune în justiție privind comportamentul anticoncurențial, anti-trust sau legat de practici de monopol.

## 4. Aspecte economice

Azets are grijă de profitabilitatea, competitivitatea și eficiența operațiunilor sale de afaceri, asigurându-se în același timp că sunt îndeplinite și alte aspecte ale responsabilității corporative. Digitalizarea și automatizarea se află în centrul asigurării competitivității prin transformarea industriei. Azets sprijină, de asemenea, profitabilitatea financiară a afacerilor clienților săi prin servicii de acțiune și consultanță și se asigură că managementul financiar, salarizarea și resursele umane sunt efectuate în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

Responsabilitatea economică în ceea ce privește perioada anului financiar 2022/2023 este prezentată în situațiile financiare depuse de societate și înregistrate la autoritățile române competente.

### • Taxonomie UE

Pentru anul financiar 2023, Azets Insight SRL a evaluat măsura în care activitățile desfășurate au contribuit la obiectivele de atenuare și adaptare la schimbările climatice, conform Taxonomiei UE (Regulamentul 2020/852/UE). În urma acestei analize, nu au fost identificate activități economice eligibile conform Taxonomiei, astfel că:

- 0% din cifra de afaceri a societății poate fi clasificată ca fiind eligibilă pentru taxonomie;
- 0% din CAPEX-ul societății poate fi asociat cu activități considerate ca fiind eligibile pentru taxonomie;
- 0% din OPEX-ul societății poate fi asociat cu activități considerate ca fiind eligibile pentru taxonomie.

## 5. Aspecte de protecție a mediului

Gestionarea consumului de energie, a produselor și tehnologiei IT folosite în cadrul companiei înseamnă pentru noi asumarea responsabilității pentru impactul asupra mediului al fiecărui produs și minimizarea impactului acestuia, pe cât posibil, pe parcursul întregului ciclu de viață.

Azets pune accentul, în primul rând, pe utilizarea optimă a resurselor în cadrul procesului de dezvoltare și de livrare a serviciilor noastre către parteneri.

Reducerea utilizării materialelor critice în activitatea de zi cu zi în cadrul Azets și înlocuirea acestora cu materiale alternative ori de câte ori este posibil, reprezintă pentru noi un alt obiectiv cheie.

În anul fiscal 2022/2023, am încercat să reducem în locațiile noastre consumul de energie și am crescut rata de reutilizare a materialelor de birou ce pot fi reciclate.

În cadrul Azets sunt organizate campanii de reciclare a echipamentelor de mobilier și IT, astfel se colectează echipamentele uzate și sunt predate spre reciclare companiilor specializate.

Încă din timpul pandemiei de Covid-19, Azets a implementat noul model de lucru în sistem homeoffice (remote) prin care le este permis angajaților să lucreze de la distanță, în funcție de programul și specificul de lucru al fiecărei echipe. Această nouă politică va reduce atât emisiile generate de utilizarea clădirilor în care ne desfășurăm activitatea cât și pe cele generate de naveta pe care angajații o fac venind zilnic la birou. Prin acest nou model de lucru reducem emisiile de carbon generate de utilizarea clădirilor și de naveta zilnică a angajaților.

Azets Insight SRL nu a avut sancțiuni pentru nerespectarea reglementărilor de mediu.

Aspectele de mediu semnificative, aferente activităților desfășurate, precum și măsurile stabilite pentru reducerea impactului asupra mediului sunt redate în tabelul următor:

## Deseuri menajere si reciclabile

Aspecte de mediu	Impact de mediu	Măsuri de reducere a impactului	Indicatori de performanță
Generare deșeurii menajere și reciclabile (hârtie, plastic, DEEE)	Poluare sol	-Colectarea selectivă a deșeurilor și eliminarea/valorificarea prin operatori autorizați.	-predarea deșeurilor reciclabile (hârtie, plastic, DEEE) operatorilor autorizați.
Introducere pe piața EEE, baterii	Poluare sol	-Îndeplinirea obligațiilor de mediu privind colectarea deșeurilor EEE, baterii, ambalaje	-îndeplinirea obligațiilor legale de colectare deșeurii EEE, baterii

## Consumul de energie

Aspecte de mediu	Impact de mediu	Măsuri de reducere a impactului	Indicatori de performanță	Consum	Unitatea de masura
Consum energie electrică din surse neregenerabile	Emisii aer	Reducerea consumului de energie prin utilizarea unui sistem de management al clădirii BMS (senzori de mișcare, corpuri de iluminat eficiente) Vara, pe timpul nopții sau în weekend sistemul de ventilație al clădirii poate fi programat pentru a reduce consumul de energie (Mod Auto). Termostatele sunt plasate în locurile corecte – ferite de curenți și lumina directă a soarelui și la distanță față de orice sursă de încălzire.	reorganizarea spațiului de birouri și implementarea sistemului hibrid (telemuncă) în activitățile de birou.	236613	kWh
Consum gaz din surse neregenerabile	Emisii aer	Termostatele sunt plasate în locurile corecte – ferite de curenți și lumina directă a soarelui și la distanță față de orice sursă de încălzire.		408029	kWh
Emisii CO2 generate de autovehiculele	Emisii aer	Parcul auto include un singur autoturism, cu emisii reduse de CO2 (EURO5/6)	menținerea valorii medii anuale pentru emisia de CO2	661	litri

## Gestionarea materialelor

În conformitate cu politica Azets de mărfuri ecologice, Azets s-a angajat în a face alegeri ecologice în toate aspectele afacerii noastre, deoarece vrem să fim parte a soluției și nu a poluării. Devotamentul nostru față de sustenabilitate nu înseamnă doar să facem ceea ce trebuie. Politica a fost dezvoltată ca răspuns la preocupările crescânde legate de mediu și dorința de a reduce amprenta noastră ecologică, acoperă fiecare aspect a punctelor noastre de contact direct sau indirect cu mărfuri, inclusiv aprovizionarea cu materii prime, proiectarea produselor ecologice, condiții de muncă conforme, standarde comerciale echitabile, distribuție și transport.

## Implicare în protejarea mediului înconjurător

### Campania AZETS: „Ne jucăm și curățăm” a 2-a ediție



Am ales să ne implicăm în proiectul demarat de Turnul Sfatului, pentru că dorim să atragem atenția asupra efectelor nocive pe care deșeurile le au asupra mediului înconjurător.

Cum putem să facem acest lucru într-o societate în care „oamenii mari” sunt preocupați cu alte probleme și griji?

Povestim cu copiii despre colectarea selectivă a deșeurilor, și astfel avem încredere că aceste lucruri vor ajunge la adulți prin cei mici. Educarea ecologică a copiilor cu siguranță ne va aduce tuturor un beneficiu pe viitor. Conștientizarea acestei probleme și luarea măsurilor care să aibă rezultate vizibile și imediate vor ajuta generațiile viitoare să se bucure de o planetă curată.

De aceea, suntem prezenți în acest proiect adoptându-l pe PETrică, un erou al deșeurilor, un personaj simpatic, pe care suntem siguri că cei mici îl vor îndrăgi.

Dacă copiii vor cunoaște de la o vârstă fragedă ce înseamnă consumare, sortare, reciclare și cum aceste procese pot ajuta

mediul înconjurător, atunci vor fi mai responsabili și conștienți când vor merge la cumpărături sau când vor arunca gunoiul. Doar prin astfel de acțiuni și proiecte este posibil creșterea unor generații care vor reuși să reducă poluarea și să protejeze mediul înconjurător. Pas cu pas avem grijă de viitorul nostru și al copiilor noștri.

**Colectăm bateriile folosite spre reciclare.**

## 6. Aspecte sociale

### • Aspecte legate de angajați

Azets acordă o atenție sporită mediului și condițiilor de lucru ale angajaților. Opinia angajaților este importantă și încurajată pentru a fi împărtășită cu ceilalți. **Comunicarea internă** se desfășoară prin mai multe medii și canale.

Comunicat periodic cu informații oficiale transmise de managerul general către toți angajații Azets

- Intranet pentru toți angajații: paginile Azets News și Azets România News care au ca scop menținerea la zi cu informații actualizate pe toți angajații Azets România, informația fiind structurată pe domenii de interes: IT news , Azets RO Marketing, etc.
- analizarea și soluționarea diferitelor aspecte, sugestii, opinii sau plângeri prin discuții cu Managerul local împreună cu reprezentanții angajaților & Management.
- consultarea angajaților prin chestionare periodice în care răspunsul angajaților este confidențial și anonim și follow-up a răspunsurilor
- Respectarea drepturilor sindicale, sănătatea și siguranța la locul de muncă, sunt focusate la fel prin paragrafele Regulamentului intern și totodată prin exprimarea liberă a votului electronic în alegerea Reprezentanților lucrătorilor o dată la 2 ani. În Ghidul Noului angajat pe pagină RO Resurse Umane, angajații noi află despre alegerile reprezentanților, perioada și cine sunt aceștia.
- În conformitate cu legile în vigoare, Reprezentanții Angajaților sunt convocați de către Administratorul societății și managerul de resurse umane, cu o frecvență trimestrială, la dialog și negociere. Reprezentanții vin cu propuneri din partea salariaților, legate de condiții de muncă, beneficii, idei de îmbunătățire a mediului de lucru, se discută și se iau decizii agreeate de ambele părți ale dialogului. Deciziile se documentează în forma proceselor verbale și se comunică pe canalele menționate mai sus.

**Recrutarea și selecția personalului** în Azets România se face pornind de la nevoile cantitative și calitative de resurse umane care se determină periodic, pe baza unui proces riguros de planificare și bugetare pentru a asigura bunul mers al societății. Pentru atingerea acestui scop, Azets România promovează o cultură organizațională bazată pe performanță și dezvoltarea angajaților, și consideră decizia de recrutare o decizie pe termen lung, prin impactul direct pe care îl are asupra atingerii obiectivelor și asupra climatului organizațional.

Prin **Politica internă de personal** pe care Azets o pune la dispoziția angajaților săi asigură:

- tratament egal tuturor angajaților pentru a crea sentimentul de solidaritate și cultură organizațională;
- respectarea legislației și regulilor interne Azets;
- un mediu de lucru competitiv unde munca în echipă este valorizată;
- activitățile noastre se desfășoară conform codului de conduită.

Prin intermediul unei bune politici de personal, Azets Insight SRL se va strădui să dezvolte o *cultură pozitivă* și o *colaborare eficientă*. Compania se concentrează pe tratamentul egal al angajaților noștri, precum și pe respectul și încrederea reciprocă.

Programul de lucru pentru angajații Azets Insight SRL este creat pentru a asigura un timp de lucru relativ flexibil, cu excepția cazurilor în care interesul companiei nu permite această flexibilitate.



Obiectivele pentru schema de bonusuri pentru angajați și conducere sunt stabilite anual. Obiectivele se bazează pe strategia companiei și includ atât obiective financiare, cât și operaționale. Toți angajații Azets intră în domeniul de aplicare al schemei de bonusuri: tichete de masă, pensie privată pilon III, asigurare de sănătate privată, bonus recrutare, cadouri, bonus loialitate echivalent al 13-lea salariu, bonus loialitate și senioritate, card de sport, abonamente la meciuri, sponsorizare participare angajați la competiții sportive.

Angajatul/a însărcinată este protejată conform legislație române și europene, beneficiind de ore libere pentru a efectua consultații prenatale și de concediu de sarcină și lăuzie. Părinții au conform legislație române și europene dreptul la concediu de creștere a copilului/copiilor și alte forme de protecție socială conform legii.

**Evaluarea generală a performanțelor** este organizată la nivel de Azets Group, fiind un instrument de măsurare a performanței angajaților prin prisma unor criterii obiective (calitatea muncii, comunicare și cooperare, cunoștințe specifice, îmbunătățire continuă, disciplină), destinată tuturor angajaților care îndeplinesc criteriile minime pentru evaluare (vechime de cel puțin 3 luni de la data evaluării, după depășirea perioadei de probă). Evaluarea este o oportunitate de a avea o discuție 1 la 1, consultant și team leader/manager la fiecare 6 luni (aprilie și octombrie).

### Formarea și dezvoltarea profesională

Azets ia foarte în serios responsabilitatea noastră de a instrui și informa oamenii noștri despre ceea ce trebuie să facă. Ca element cheie în acest sens, angajații noștri beneficiază de instruire continuă în toate domeniile cheie ale activității noastre pentru a permite un mediu de lucru sigur prin instruirea Azets Reach și prin efectuarea de teste.

Formarea și dezvoltarea angajaților este una din ariile de interes ale companiei care asigură un angajament atât pentru clienții noștri cât și pentru angajați. Azets asigură programe de formare și dezvoltare în domeniul contabilității, salarizării, dar și alte proiecte care s-au dezvoltat pentru a oferi suportul necesar acestor domenii de activitate.

În anul financiar 2022/2023 au fost înregistrate un total de 71.488 ore de training pentru angajații din Azets Insight România și o medie de 70 ore dedicate de formare sau dezvoltare per angajat, fie în mediul online, fie fizic.

Azets se mândrește cu programele de formare a angajaților noi, Programul On boarding - First day at Azets este un program desfășurat pe parcursul primei zile a unui angajat care include programul de integrare și prezentare a activităților companiei. Apoi, planuri de training care sunt personalizate pentru fiecare grup și adaptat nevoilor de învățare a fiecărui angajat în parte.

LeadAIR România este programul de formare al liderilor Azets| First Time Leader dar dedicat și Azets|Trainers din cadrul companiei bazat pe module și teme specifice create, adaptate și actualizate schimbării atât din companie cât și din contextul social.

Din dorința de a veni în sprijinul tinerilor aflați la început de carieră, Azets pune la dispoziția studenților programe de **internship**. Acestea se desfășoară anual, pe o perioadă de 3 luni cu posibilitatea de prelungire și angajare după finalizarea programului de practică. Toate stagiile sunt remunerate corespunzător și au loc în orașele Sibiu și Alba Iulia. Internii au șansa de a face parte din proiecte interesante, câștiga experiență și de a cunoaște compania din interior, reușind, de altfel, să se familiarizeze cu un loc de muncă în regim full-time.

### Implicare în proiecte sociale:

Proiecte în care ne-am implicat de-a lungul anilor, în diferite orașe și pentru cauze importante:

- 1) În Azets suntem o echipă și în afara companiei și de aceea luăm parte la **evenimente sportive** și susținem mișcarea, fiind implicați în evenimente precum:
  - Maratonul Internațional din Sibiu
  - Alba Iulia City Race
  - Brașov Heroes
  - Epilepsy Challenge
  - Timotion & Timișoara City Marathon
  - Sponsorizarea clubul de baschet din Sibiu BC CSU SIBIU.



2) Prin programele noastre de responsabilitate socială, ne implicăm constant în proiectele comunităților din care fac parte angajații noștri. O companie aflată în plină dezvoltare, investește în cultură, educație și muzică. Luăm parte la **evenimente culturale** precum:

- Alba Iulia Music & Film Festival
- Concertul de Crăciun Johann Strauss Ensemble

3) **Asociația Azets 4 Kids** este o piatră de temelie a programului Azets ESG în toate regiunile noastre. Asociația Azets 4 Kids sprijină copiii cu instrumentele și resursele de care au nevoie pentru a crea un viitor mai luminos pentru planeta noastră. Copiii sunt singurul scop al Azets 4 Kids și îi luăm în serios.

Copiii care cresc astăzi se confruntă cu consecințele marilor provocări climatice și de mediu ale lumii, create în parte de generațiile care au venit înaintea lor. Prin diverse proiecte și colaborări cu organizații non-profit, Azets 4 Kids își propune să fie parte a schimbării, creând un viitor mai bun pentru copiii noștri. Azets 4 Kids conduce inițiativă atât mari cât și mici - la nivel local și internațional - care își au rădăcinile în trei piloni cheie: ajutarea copiilor, reducerea impactului asupra mediului și permiterea unei educații mai bune.

Asociația este implicată în multiple proiecte și campanii de protejare a mediului înconjurător, precum „Plastic pick-up day”, „Ne jucăm și curățăm”, susține copii din familii defavorizate cu rechizite necesare pentru școală, donează alimente copiilor din familii defavorizate, ajutând cu alimente și copii din Ucraina refugiați în România.



## • **Securitatea și sănătatea la locul de muncă**

Încă din prima zi de activitate a colegilor noi se face Instruirea introductivă generală și introducerea în platforma internă de Azets Reach, unde angajații parcurg în mod obligatoriu conținutul instruirilor specifice (introductive și periodice) și dau teste de cunoștințe în vederea validării.

Regulamentul intern conține informații și obligații atât pentru angajator cât și pentru angajat, referitoare la sănătatea și siguranța la locul de muncă:

- Supravegherea sănătății lucrătorilor din cadrul Azets Insight este asigurată prin medicul specializat în Medicina Muncii.
- La nivelul societății este constituit Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM).
- CSSM se întrunește cel puțin o dată pe trimestru.
- Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă are trasate atribuții specifice prin Regulamentul intern.

Azets este un angajator responsabil care ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății angajaților săi în toate aspectele legate de muncă, apelând la specialiști interni și externi. Asigurăm toți lucrătorii

pentru risc de accidente de muncă și boli profesionale în condițiile legii și facem instruirea lucrătorilor noștri în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul companiei nu s-au înregistrat accidente de munca pe parcursul anului financiar 2022/2023.

#### **Rata de fluctuație de personal**

În cursul anului financiar 2022, rata fluctuației de angajați a fost în medie de 24%, cu rata a fluctuației voluntare de 14% (excluzând contracte pe perioada determinată care au încetat, internship-uri și cazuri disciplinare).

#### **Indice de satisfacție și angajament**

Conform sondajelor anonime periodice (la fiecare 8 săptămâni), indicele Net Promoter Score (eNPS) la nivelul angajaților din România, pe parcursul anului financiar 2022 s-a situat la o medie de +25 (pe o scară de la -100 la +100).

### **• Contribuțiile politice**

Exceptând situațiile aprobate de CEO sau CFO, Azets interzice la nivel de grup **contribuțiile politice** (directe sau prin asociații tranzacționale) de către Azets AS sau diviziile sale. Acestea includ: orice contribuții din fondurile Azets sau alte bunuri în scop politic, încurajarea angajaților de a face astfel de contribuții, rambursarea unor astfel de contribuții făcute de un angajat. Individual, angajații sunt liberi să facă astfel de contribuții politice personale.

## **7. Bibliografie:**

1. Directiva 2013/34/UE privind situațiile financiare anuale, situațiile financiare consolidate și rapoartele conexe ale anumitor tipuri de întreprinderi, de modificare a Directivei 2006/43/CE a Parlamentului European și a Consiliului și de abrogare a Directivelor 78/660/CEE și 83/349/CEE ale Consiliului, Jurnalul Oficial al Uniunii Europene L 182/19 29.6.2013;
2. Regulamentul 2020/852/CE privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088, Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, L 198/13 22.6.2020;
3. Ghidul privind raportarea informațiilor nefinanciare adoptat de Comisie în 2017 [C(2017) 4234 final];
4. Orientări privind raportarea nefinanciară: Supliment privind raportarea informațiilor legate de climă (2019/C 209/01);
5. Ordinul nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementărilor contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, MO 963 din 30 decembrie 2014;
6. Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 1938/2016 privind modificarea și completarea unor reglementări contabile, M.O. 680 din 02 septembrie 2016;
7. Ordinul nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, MO 1020 din 19 decembrie 2016;
8. Politicile și regulamentele grupului Azets.